



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



Program: „Programul Incluziune și Demnitate Sociala 2021-2027“

Acțiunea 3.2 Economie sociala în mediul rural (FSE+)

Prioritate: P03. Protejarea dreptului la demnitate sociala

Apel: PIDS/83/PIDS\_P3/OP4/ESO4.1/PIDS\_A12 - Sprijin pentru înființarea de întreprinderi sociale în mediul rural - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlu: **Rural Empower – integrarea pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile din mediul rural prin întreprinderi sociale în regiunile Nord-Est și Sud-Est**

Obiectiv specific: ESO4.1. Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactice, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+)

Cod SMIS: 301643

## **Oportunități și condiții de eligibilitate pentru beneficiari în cadrul Proiectului Rural Empower – integrarea pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile din mediul rural prin întreprinderi sociale în regiunile Nord-Est și Sud-Est -material de informare-**

### **CAPITOLE:**

- 1) [Coordonate generale ale proiectului](#)
- 2) [Selectia grupului tinta in cadrul proiectului](#)
- 3) [Etapele proiectului](#)
- 4) [Oportunitatile oferite in cadrul proiectului](#)
- 5) [Conditii pentru a beneficia de finantare nerambursabila](#)
- 6) [Selectia planurilor de afaceri](#)
- 7) [Obligatiile ce decurg din accesarea finantarii](#)
- 8) [Riscurile ce decurg din accesarea finantarii](#)
- 9) [Pe scurt despre economia sociala](#)

**Societatea Națională de Cruce Roșie  
din România**

str. Biserica Amzei nr. 29,  
sector 1, 010393 București  
tel: 317 0559, 317 6006  
fax: 312 8452  
web: [www.crucearosie.ro](http://www.crucearosie.ro)





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



## Coordonate generale ale proiectului

Societatea Nationala de Cruce Rosie din România, în parteneriat cu Asociația pentru Dezvoltare Comunitară și Servicii Sociale, implementează în perioada 1 octombrie 2024 – 30 martie 2027 Proiectul „Rural Empower- Integrarea pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile din mediul rural prin întreprinderi sociale din regiunile NORD-EST și SUD-EST”.

Valoarea totală a proiectului este de 14.891.400 lei, din care 12.657.690 lei valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+ și 2.233.710 lei valoare neeligibilă din bugetul național.

Finanțarea este asigurată prin Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene, în calitate de Autoritate de Management pentru Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027.

### Obiectiv general

Proiectul are ca obiectiv general dezvoltarea economiei sociale și a antreprenoriatului social prin finanțarea acțiunilor care vin în sprijinul înființării a 34 de entități de economie socială în zonele rurale.

### Obiective specifice

Obiectiv Specific 1: Creșterea numărului la minim 200 pers din regiunile Nord Est și Sud Est, cu vârsta peste 18 ani, care devin informate și conștientizate privind antreprenoriatul social în mediul rural și oportunitățile existente în vederea încurajării antreprenoriatului prin dezvoltarea și implementarea unei campanii de informare și conștientizare.

Obiectiv Specific 2: Dezvoltarea competențelor necesare pentru demararea unei activități independente de tipul entităților de economie socială în mediul rural pentru 131 de persoane cu vârsta peste 18 ani, care vor dobândi abilități în vederea accesării de fonduri de minimis, abilități ce sunt necesare dezvoltării și funcționării de întreprinderi sociale în mediul rural în regiunile Nord Est și Sud Est.

Obiectiv Specific 3: Creșterea numărului la 34 de entități de economie socială nou înființate, precum și a locurilor de muncă nou create, în special pentru persoanele vulnerabile din mediul rural, prin dezvoltarea și implementarea unei scheme de minimis. Urmărim dezvoltarea a 34

**Societatea Națională de Cruce Roșie  
din România**

str. Biserica Amzei nr. 29,  
sector 1, 010393 București  
tel: 317 0559, 317 6006  
fax: 312 8452  
web: [www.crucearosie.ro](http://www.crucearosie.ro)





**Cofinanțat de  
Uniunea Europeană**



de entitati ale economiei sociale in mediul rural in vederea crearii unui total de 136 de locuri de munca, din care 40 vor fi ocupate de persoane vulnerabile din mediul rural prin finantarea si monitorizarea entitatilor infiintate.

Pe toată durata implementării și monitorizării proiectului se pune accent pe:

- Egalitatea de sanse si de tratament intre femei si barbati si integrarea perspectivei de gen;
- Egalitate de sanse si de tratament;
- Accesul persoanelor cu dizabilitati la activitatile proiectului;
- Dezvoltarea durabilă.

Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați este un principiu fundamental în cadrul proiectului, asigurând că toți participanții beneficiază de acces echitabil la oportunități și resurse, fără discriminare pe baza de gen. Aplicarea principiului egalității de gen se va face de la faza de constituirea a echipei de implementare, iar ulterior, în cadrul activităților de promovare și formare profesională, consiliere și mentorat, vor fi publicate mesaje și vor exista module, care să se refere la promovarea principiului egalității de gen.

În cadrul Proiectului Rural Empower – integrarea pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile din mediul rural prin întreprinderi sociale în regiunile Nord-Est și Sud-Est, există angajamentul de a respecta toate normele legale privind nediscriminarea. Toți participanții vor avea oportunități egale de a accesa resursele și activitățile proiectului, de la informare și formare până la selecție și sprijin financiar. Procedurile vor fi obiective și transparente, iar fiecare participant va fi tratat cu respect și demnitate. Acțiunile proiectului vor avea ca punct important eliminarea obstacolelor pentru grupurile vulnerabile, inclusiv pentru accesul persoanelor cu dizabilitati la activitatile proiectului, asigurând măsuri de sprijin suplimentar pentru a le permite să participe echitabil.

Principiul Dezvoltării durabile va fi integrat în cadrul evenimentelor organizate în cadrul proiectului unde se va proceda la alocarea unei secțiuni dedicate prezentării și promovării acestui principiu. În cadrul cursurilor de formare profesională vor exista module de dezvoltare durabilă și egalitate de șanse, nediscriminare și egalitate de gen. În urma implicării în proiect se vor dobândi competențe și abilități care vor contribui la eficientizarea activităților desfășurate.

**Societatea Națională de Cruce Roșie  
din România**

str. Biserica Amzei nr. 29,  
sector 1, 010393 București  
tel: 317 0559, 317 6006  
fax: 312 8452  
web: [www.crucearosie.ro](http://www.crucearosie.ro)





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



## Selectia grupului tinta in cadrul proiectului

Incepand cu cea de-a doua luna de implementare a proiectului, sunt selectate cel puțin 131 de persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale in mediul rural, in vederea participarii la activitatile proiectului, din care minim 20 de persoane de etnie roma.

Cine se poate inscrie:

- Persoane din mediul rural care doresc sa infiinteze structuri de economie sociala in mediul rural si au domiciliul in urmatoarele judete: Bacau, Botosani, Iasi, Neamt Suceava, Vaslui (regiunea Nord-Est) sau Braila, Buzau, Constanta, Galati, Tulcea, Vrancea (regiunea Sud-Est).
- Persoane vulnerabile din mediul rural, inclusiv persoanele dezavantajate/defavorizate pe piata muncii, someri, persoane inactive.

Procesul de selectie este pregatit si desfasurat astfel incat sa asigure o procedura decizionala transparenta, echidistanta si obiectiva. Informatiile privind actiunea de selectie de grup sunt diseminate in mediul online catre publicul larg, atat prin postari pe pagina de web a proiectului, cat si pe rețelele de socializare, pe e-mail catre persoane interesate, catre actori locali/judeteni, cat si door to door in comunitati identificate de expertii proiectului ca fiind interesate. Toate aceste aspecte sunt cuprinse in Metodologia de selectie si inregistrare a grupului tinta.

Criteriile principale selectie vor fi:

Persoana care doreste sa infiinteze o intreprindere sociala in mediu rural sa aiba varsta peste 18 ani si domiciliul in mediu rural. Incadrarea in grupul tinta a persoanelor vulnerabile sau a pers de etnie roma se realizeaza prin declaratie pe propria raspundere sau prin atasare de documente doveditoare emise de institutii abilitate.

In grupul tinta nu se vor putea inscrie sotii, sotii, rude sau afini pana la gradul II inclusiv ai angajatilor/administratorilor /reprezentantilor legali /actionarilor administratorului schemei de antreprenariat. Persoanele care se inscriu in grupul tinta vor completa declaratie pe proprie raspundere in acest sens.

**Societatea Națională de Cruce Roșie  
din România**

str. Biserica Amzei nr. 29,  
sector 1, 010393 București  
tel: 317 0559, 317 6006  
fax: 312 8452  
web: [www.crucearosie.ro](http://www.crucearosie.ro)





**Cofinanțat de  
Uniunea Europeană**



Selectia se face in ordinea inscrierii si se va crea o lista de rezerva care va fi utilizata tot in ordinea inscrierilor pentru situatiile neprevazute, urmarind scopul de a selecta persoane care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale in mediul rural, in vederea participarii la activitatile proiectului.

In cadrul Metodologiei de selectie a grupului tinta sunt specificate in mod clar urmatoarele: activitatile proiectului, derularea selectiei propriu-zise a grupului tinta pentru cursurile de formare, derularea procesului de selectie a beneficiarilor de finantare pentru infiintarea si dezvoltarea unei intreprinderi sociale – cu includerea de informatii referitoare la metodologia de selectie si monitorizarea activitatii intreprinderilor sociale infiintate in cadrul proiectului (modul de desfasurare si rezultatele activitatii acestora, fluctuatia de personal, angajarea si efectuarea de plati etc), si alte informatii utile pentru selectie, elaborare de planuri de afaceri, finantare de intreprinderi sociale, dezvoltare de intreprinderi sociale, eligibilitate cheltuieli/tipuri de afaceri, valoare buget, conditii de accesare, etapele proiectului, etc.

In cadrul proiectului Rural Empower, selectia grupului tinta se face cu respectarea principiului egalitatii de sanse si de tratament intre femei si barbati si integrarea perspectivei de gen si si vor fi luate in considerare toate politicile si practicile prin care sa nu se realizeze nicio deosebire, excludere, restrictie sau preferinta legata de gen.

Totodata, selectia grupului tinta se face cu respectarea principiilor egalitatii de sanse si nondiscriminarii. Se informeaza potentialii membri ai grupului tinta, cu privire la teme privind nediscriminarea aplicabile in cadrul planurilor de afaceri, se elaboreaza si distribuie materiale informative cu prezentarea temelor orizontale/egalitatea de sanse.

Expertii implicati in selectia grupului tinta asigura participarea activa a persoanelor cu dizabilitati in procesul de selectie a grupului tinta si promovarea diversitatii si incluziunii care presupune asigurarea unei abordari incluzive si nediscriminatorii. Acest lucru implica promovarea participarii persoanelor cu diverse tipuri de dizabilitati, asigurarea accesibilitatii in timpul procesului de selectie si luarea in considerare a nevoilor speciale ale fiecarei persoane in cadrul actiunilor de sprijin.

De asemenea, se informeaza potentialii membri ai grupului tinta cu privire la dezvoltarea durabila aplicabila in cadrul planurilor de afaceri, se elaboreaza si distribuie materiale informative cu prezentarea temelor orizontale/dezvoltare durabila, in special cu privire la utilizarea resurselor energetice regenerabile si eficiente, reducerea consumului de resurse

**Societatea Națională de Cruce Roșie  
din România**

str. Biserica Amzei nr. 29,  
sector 1, 010393 București  
tel: 317 0559, 317 6006  
fax: 312 8452  
web: [www.crucearosie.ro](http://www.crucearosie.ro)





**Cofinanțat de  
Uniunea Europeană**



naturale și promovarea unei utilizări durabile a acestora, precum utilizarea materialelor reciclate sau reciclabile, reducerea deșeurilor produse și promovarea economiei circulare.

## **Etapele proiectului**

Proiectul este împărțit în două etape distincte.

Etapa nr. 1 are o durată de 12 luni și cuprinde activități de sprijinire a înființării structurilor de economie socială, astfel:

- informarea publicului cu privire la acțiunile derulate în cadrul proiectului;
- selectarea grupului țintă ce va participa la acțiunile de sprijin organizate;
- derularea programelor de formare antreprenorială;
- alte activități de sprijin oferite în vederea înființării de întreprinderi sociale;
- selectarea planurilor de afaceri ce vor fi finanțate în cadrul proiectului;
- furnizarea serviciilor personalizate de consiliere, ulterior finalizării procesului de selecție a planurilor de afaceri
- asigurarea înființării și demarării funcționării întreprinderilor ce vor implementa planurile de afaceri cu ajutor de minimis în cadrul proiectului.

Etapa nr. 2 are o durată de 18 luni și cuprinde implementarea propriu-zisă a planurilor de afaceri și monitorizarea acestora, astfel:

- decontarea de către administratorii schemei pentru entitățile economiei sociale a sumelor aferente implementării planurilor de afaceri selectate în cadrul proiectului;
- monitorizarea funcționării și dezvoltării entităților de economie socială finanțate.

## **Oportunitățile oferite în cadrul proiectului**

Cele 131 de persoane din grupul țintă, dintre care minim 20 de persoane de etnie romă, vor avea următoarele beneficii, prin participarea la activitățile proiectului:

**Societatea Națională de Cruce Roșie  
din România**

str. Biserica Amzei nr. 29,  
sector 1, 010393 București  
tel: 317 0559, 317 6006  
fax: 312 8452  
web: [www.crucearosie.ro](http://www.crucearosie.ro)





**Cofinanțat de  
Uniunea Europeană**



- Cursuri de formare profesionala intr-una dintre ocupatiile specifice sectorului economiei sociale: Antreprenor in economia sociala, COR 112032 / Manager de intreprindere sociala, COR 112036. Persoanele selectate își exprimă optiunea pentru unul dintre cele două cursuri disponibile în cadrul proiectului. Experții implicați în proiect se ocupă de gestionarea acestor opțiuni, asigurându-se că procedura de selecție este transparentă, echidistantă și obiectivă.
- Alte activitati de formare profesionala complementare domeniului antreprenoriatului social: Curs Comunicare organizationala; Curs Managementul performantei; Curs Mental models-economie comportamentala; Curs Munca in echipa. Cursurile se vor desfasura in mediul online si vor fi implicati expertii proiectului. Acestia vor furniza cunostinte si abilitati practice pentru dezvoltarea afacerilor in speta a intreprinderilor sociale si de insertie si antreprenoriatului social. Se organizeaza 5 module de cursuri, de maxim 28 persoane per modul. Se va asigura suportul de curs pentru participanti pentru desfasurarea in conditii optime a modulelor de formare. Cursurile vor fi personalizate pentru a se potrivi cu nevoile si nivelurile de cunostinte ale participantilor. Aceste cursuri sunt interactive, practice si relevante pentru dezvoltarea intreprinderilor sociale.
- Oportunitatea obtinerii unei finantari de pâna la 306.600 lei pentru infiintarea unei structuri de economie sociala, pe baza unui plan de afaceri sustenabil, selectat in cadrul concursului de planuri de afaceri. Va fi acordat sprijinul financiar doar pentru planurile de afaceri aprobate de catre juriu. Acesta evalueaza si selecteaza planurile de afaceri pe baza metodologiei, care asigura principii si criteriile transparente si nediscriminatorii.
- Mentorat si consiliere pe toata perioada participarii la activitatile proiectului. Persoanele selectate vor primi asistență în parcurgerea procedurilor legale necesare pentru înființarea întreprinderilor sociale. Astfel, dupa selecția planurilor de afaceri, structurile de economie sociala vor beneficia de consiliere personalizată pentru a facilita înființarea și succesul acestora: activitati de consiliere in domeniul antreprenoriatului, inclusiv cu privire la infiintarea si functionarea entitatilor juridice, conform planului de afaceri, management organizational/ financiar, dreptul muncii, reguli privind acordarea si utilizarea ajutoarelor de stat/ de minimis, identificarea de piete de desfacere etc si inclusiv cu posibilitatea de derulare a unor activitati de tipul vizite de studiu / schimburi de experienta / de bune practici

**Societatea Națională de Cruce Roșie  
din România**

str. Biserica Amzei nr. 29,  
sector 1, 010393 București  
tel: 317 0559, 317 6006  
fax: 312 8452  
web: [www.crucearosie.ro](http://www.crucearosie.ro)







**Cofinanțat de  
Uniunea Europeană**



## **Conditii pentru a beneficia de finantare nerambursabila**

Pot obtine finantare nerambursabila de pana la maxim 306.600 lei persoanele care indeplinesc urmatoarele conditii:

- au domiciliul in mediul rural;
- doresc sa infiinteze o structura de economie sociala in mediul rural;
- au absolvit unul dintre cursurile de formare profesionala intr-una dintre ocupatiile specifice sectorului economiei sociale: Antreprenor in economia sociala, COR 112032 / Manager de intreprindere sociala, COR 112036;
- au participat la concursul de planuri de afaceri, iar planul pe care l-au prezentat a fost declarant castigator de catre juriu;
- au parcurs cu succes toti pasii aferenti infiintarii firmei si obtinerii atestatului de intreprindere sociala.
- sunt dispuse sa accepte toate obligatiile ce decurg din semnarea contractelor de subventie, inclusiv obligatia de a face angajari si de a crea astfel noi locuri de munca: minim 4 angajati / intreprindere social, cu norma de lucru de cel putin 4 ore/zi si pe perioada nedeterminata. In total, vor fi astfel create 136 de noi locuri de munca, dintre care minim 40 vor fi ocupate de persoane vulnerabile.

## **Selectia planurilor de afaceri**

Planurile de afaceri dezvoltate de participanți vor fi evaluate și selectate printr-o metodologie transparentă. Procesul de selectie va fi pregatit si desfasurat incat sa asigure o procedura decizionala transparenta, echidistanta si obiectiva, care sa respecte prevederile schemei de minimis si ale legislatiei aplicabile. Expertii din cadrul proiectului elaboreaza si disemineaza in online (web, rețele de socializare, transmitere e-mailuri) si prin actiuni door to door metodologia de selectie a planurilor.

Evaluarea va fi realizată de un juriu format din experți din economiei sociale, mediul de afaceri și instituții financiare, asigurându-se astfel obiectivitatea și relevanța selecției. Membrii

**Societatea Națională de Cruce Roșie  
din România**

str. Biserica Amzei nr. 29,  
sector 1, 010393 București  
tel: 317 0559, 317 6006  
fax: 312 8452  
web: [www.crucearosie.ro](http://www.crucearosie.ro)







**Cofinanțat de  
Uniunea Europeană**



juryului nu pot fi soți, soții, rude sau afini până la gradul II inclusiv cu nicio persoană care a depus plan de afaceri. Totodată, membrii juryului nu au legături economice (reprezentanții legali, acționari, administratori) la aceleași firme/grupuri de firme cu nicio persoană din grupul țintă, care a depus plan de afaceri.

Metodologia de selecție a planurilor de afaceri cuprinde următoarele elemente: termenul orientativ în care se realizează evaluarea (termen specific, determinat în funcție de resursele disponibile, numărul de planuri de afaceri de evaluat-34, și complexitatea acestora, termen rezonabil și fezabil pentru a permite o evaluare corectă și completă a tuturor propunerilor), documentele necesare în cadrul procesului de selecție, condiții de admiterea completării documentației (pentru ca documentația să fie admisă, este necesară completarea în mod corespunzător a tuturor secțiunilor obligatorii din formular care asigură ca toate informațiile necesare pentru evaluare sunt furnizate. Aceasta asigură ca toate informațiile necesare pentru evaluare sunt furnizate. Este obligatorie prezentarea tuturor documentelor solicitate în mod corespunzător și în termenul stabilit.

Mențiuni suplimentare:

- se va acorda punctaj suplimentar planurilor care prevăd o cofinanțare proprie mai mare de 10% din valoarea sprijinului financiar primit în bani;
- se acorda punctaj suplimentar/criteriu de departajare la selecția planurilor dacă persoana care depune planul de afaceri aparține minorității române;
- numărul de persoane din categoriile persoane vulnerabile din mediul rural și persoanele române pe care viitorii antreprenori își asumă să îi angajeze în SES înființate, conform planurilor de afaceri depuse, constituie criteriu de departajare la selecția planurilor
- se acorda punctaj suplimentar pentru înființarea de întreprindere socială de inserție.

## **Obligațiile ce decurg din accesarea finanțării**

Pentru fiecare structură de economie socială nou selectată, se poate obține o finanțare de până la maxim 306.600 lei, pe baza planului de afaceri declarat câștigător. Persoana care

**Societatea Națională de Cruce Roșie  
din România**

str. Biserica Amzei nr. 29,  
sector 1, 010393 București  
tel: 317 0559, 317 6006  
fax: 312 8452  
web: [www.crucearosie.ro](http://www.crucearosie.ro)





**Cofinanțat de  
Uniunea Europeană**



infiinteaza intreprinderea sociala trebuie sa asigure o cofinantare proprie de minim 10% din valoarea sprijinului financiar primit care poate fi asigurata numai in bani.

Este important de mentionat ca toate contractele de subventie de minimis incheiate intre administratorii schemei de minimis si beneficiarii ajutorului de minimis vor fi incheiate pana cel tarziu in ultima zi de implementare din luna 12 de implementare a proiectului (la finalul primei etape a proiectului). De asemenea, intreprinderile sociale sprijinite trebuie sa finalizeze procedurile legale de infiintare, in conformitate cu legislatia specifica aplicabila, pana cel tarziu in luna 12 de implementare a proiectului.

Fiecare intreprindere de economie sociala finantata va dobandi un atestat de intreprindere sociala in termen de maximum 4 luni de la semnarea contractului de subventie. In situatia in care termenul de obtinere a atestatului de intreprindere sociala nu este respectat, incepand cu luna a 5-a de la finalizarea Etapei I, administratorii schemei de minimis vor aplica corectii financiare din valoarea totala a ajutorului de minimis:

- 25% din val ajutorului financiar acordat pt o intarziere de maxim 1 luna;
- 50% din val ajutorului financiar acordat pt o intarziere de maxim 2 luni;
- 75% din val ajutorului financiar acordat pt o intarziere de maxim 3 luni;
- 100% din val ajutorului financiar pt o intarziere de maxim 4 luni.

In situatia in care o structura de economie sociala isi inceteaza activitatea/isi pierde atestatul de intreprindere sociala, pe durata implementarii pr, in perioada de minim 14 luni de la data obtinerii atestatului de intreprindere sociala, administratorii schemei de minimis vor aplica o corectie financiara de 100% si vor dispune rezilierea contractului de subventie si recuperarea sumelor platite catre SES respectiva.

Vor fi create minim 4 / intreprindere sociala, care trebuie sa fie cu norma de lucru de cel putin 4 ore/zi si pe perioada nedeterminata. Nu se va angaja aceeasi persoana la mai mult de o intreprindere sociala infiintata in cadrul aceluiasi proiect sau la alte proiecte gestionate de catre acelasi administrator de schema de antreprenoriat.

Persoanele angajate in cadrul intreprinderilor nou infiintate vor avea, in mod obligatoriu, domiciliul sau resedinta in regiunile de dezvoltare in care se implementeaza proiectul, in mediul rural, in regiunile vizate de proiect, inclusiv romi si persoanele vulnerabile.

**Societatea Națională de Cruce Roșie  
din România**

str. Biserica Amzei nr. 29,  
sector 1, 010393 București  
tel: 317 0559, 317 6006  
fax: 312 8452  
web: [www.crucearosie.ro](http://www.crucearosie.ro)





**Cofinanțat de  
Uniunea Europeană**



In situatia in care termenul de angajare nu este respectat, incepand cu luna a 5-a de la semnarea contractului de subventie, administratorii schemei de ajutor de minimis vor aplica corectii financiare per loc de munca neocupat:

- 25%/nr total de locuri de munca din valoarea ajutorului financiar acordat pentru o intarziere de max 1 luna/ loc de munca neocupat;
- 50%/nr total de locuri de munca din val ajutorului financiar acordat pentru o intarziere de max 2 luni/ loc de munca neocupat;
- 75%/nr total de locuri de munca din val ajutorului financiar acordat pentru o intarziere de max 3 luni/ loc de munca neocupat;
- 100%/nr total de locuri de munca din val ajutorului financiar pentru o intarziere de max 4 luni/ loc de munca neocupat.

Daca dupa 8 luni de semnarea contractul de subventie, nu sunt ocupate toate locurile de munca asumate prin Planul de afaceri, va fi reziliat contractul de subventie si vor recupera toate sumele platite catre respectiva structura de economie sociala.

In situatia in care, dupa 8 luni de la finalizarea Etapei I, nu sunt ocupate toate locurile de munca asumate prin Planul de afaceri, administratorul schemei de ajutor de minimis are obligatia de a rezilia Contractul de subventie si de a recupera toate sumele platite catre intreprinderea sociala respectiva.

In cazul in care in perioada mentionata locul/locurile de munca create in cadrul intreprinderilor nou infiintate se vacanteaza, beneficiarul va avea un termen de maxim 30 de zile sa ocupe locul/locurile de munca vacante, pastrand numarul si tipul acestora, pentru care a primit punctaj la evaluarea planului de afaceri.

Sustenabilitatea unei structuri de economie sociala creata si finantata in cadrul proiectului va fi de minim 13 luni. Atat in perioada de implementare a planului de afaceri, cat si in perioada de sustenabilitate de 13 luni, beneficiarul ajutorului de minimis asigura mentinerea locurilor de munca in parametrii referitori la norma de lucru, nivel salarial etc, asumati prin Planul de afaceri. La finalul implementarii proiectului si in perioada sustenabilitate de 13 luni, numarul persoanelor angajate in cadrul intreprinderii sociale este cel putin egal cu nr total asumat initial, indiferent de cauzele care determina eventuala fluctuatie a numarului de persoane angajate. Modificarile care vor surveni asupra planurilor de afaceri, notate prin act aditional la contractul de subventie si cofirmate de catre administratorii schemei de minimis, nu afecteaza conditiile/criteriile initiale de acordare a finantarii de minimis.

**Societatea Națională de Cruce Roșie  
din România**

str. Biserica Amzei nr. 29,  
sector 1, 010393 București  
tel: 317 0559, 317 6006  
fax: 312 8452  
web: [www.crucearosie.ro](http://www.crucearosie.ro)





**Cofinanțat de  
Uniunea Europeană**



În situația în care o SES nu va menține ocuparea locurilor de muncă nou create în perioada de sustenabilitate de 1 luni, vor fi aplicate corecții financiare, proporționale cu nr de locuri de muncă neocupate și cu durata de neocupare a acestora, în procent calculat, care se aplică la valoarea totală a ajutorului de minimis primit:  $[(nr \text{ luni de neocupare} / nr \text{ luni de sustenabilitate} - 1) \times 100] / nr \text{ locuri de muncă asumate}$ . Numărul de luni de neocupare luat în calcul va fi mai mare sau egal cu 2 luni, și mai mic sau egal cu nr de luni de sustenabilitate asumat -1.

Pe toată perioada traversării celei de-a doua etape a proiectului, de 18 luni, la care se adaugă cele minim 13 luni de sustenabilitate, structurile nou înființate trebuie să respecte obligațiile ce decurg din Legea 219/2015 privind economia socială:

- acționează în scop social și/sau în interesul general al comunității;
- aloca minim 90% din profitul/excedentul realizat scopului social și rezervei statutare;
- se obligă să transmită bunurile rămase în urma lichidării către una sau mai multe structuri de economie socială;
- aplică principiul echității sociale față de angajați și administratori asigurând niveluri de salarizare/remunerare echitabile, între care nu vor exista diferențe care depășesc raportul de 1 la 8.

## **Riscurile ce decurg din accesarea finanțării**

Unul dintre cele mai importante riscuri este eșecul abandonul afacerii nou înființate de către aplicanții selectați spre finanțare. Pentru a diminua acest risc, prin intermediul experților Societății Naționale de Cruce Roșie din România și ai Asociației pentru Dezvoltare Comunitară și Servicii Sociale angajați în cadrul proiectului, servicii personalizate de consiliere/consultanță ulterioară finalizării procesului de selecție a planurilor de afaceri, completând cunoștințele și aptitudinile dobândite de cursanți în cadrul formării.

Astfel, vor fi derulate activități ce au ca scop final susținerea grupului țintă în implementarea planului de afaceri selectat, adică monitorizarea activității structurii de economie socială înființate, inclusiv exploatarea și sustenabilitatea planului de afaceri asumat în sensul dezvoltării, și nu doar al supraviețuirii în piață, precum și a atingerii tuturor rezultatelor

**Societatea Națională de Cruce Roșie  
din România**

str. Biserica Amzei nr. 29,  
sector 1, 010393 București  
tel: 317 0559, 317 6006  
fax: 312 8452  
web: [www.crucearosie.ro](http://www.crucearosie.ro)





**Cofinanțat de  
Uniunea Europeană**



asumate prin proiect, cu acordarea unei atenții deosebite menținerii locurilor de muncă create, precum și funcționalității structurii de economie socială create. Totodată, este important de menționat că ajutorul de minimis se va acorda în maximum trei tranșe, luând în considerare prevederile planurilor de afaceri depuse de către persoanele din grupul țintă. Prima tranșă va reprezenta maximum 50% din valoarea totală a finanțării nerambursabile solicitate de către întreprinderea socială.

Un alt risc important este cel legat de menținerea locurilor de muncă (minim 4 locuri de muncă/întreprindere socială), atât în perioada de implementare proiectului (cea de-a doua etapă), cât și în perioada de sustenabilitate a acestuia (minim 13 luni). Pentru a contracara acest risc, pe lângă activitățile de consiliere și monitorizare, au fost prevăzute corecții foarte clare, pe care persoanele selectate pentru finanțare le vor ști de la început, fiind foarte clar explicate de experții implicați în implementarea proiectului, corecții ce au fost explicitate în capitolul anterior.

La modul general, orice afacere, inclusiv o afacere socială, este supusă unor riscuri. Riscurile la care este supus mediul de afaceri se pot împărți în două mari categorii: riscuri de natură internă-exemple: riscuri tehnologice, riscuri legate de factorul uman, riscuri informaționale, riscuri legate de desfacerea produselor sau serviciilor, etc și riscuri de natură externă-riscuri politice, riscuri de sistare a activității (ex: dezastre naturale, pandemii, conflicte, etc), riscuri financiare și/sau contractuale.

Este important ca toate acestea să fie identificate și analizate din etapa preliminară, cea a în care se scriu și sunt selectate planurile de afaceri. Toate activitățile de formare la care vor participa membrii grupului țintă (Antreprenor în economia socială, COR 112032 / Manager de întreprindere socială, COR 112036; alte activități de formare profesională complementare domeniului antreprenoriatului social: Curs Comunicare organizațională; Curs Managementul performanței; Curs Mental models-economie comportamentală; Curs Muncă în echipă, le vor oferi abilitățile pentru identificarea corectă a riscurilor și identificarea modalităților pentru contracararea acestora. Totodată, experții implicați vor oferi mentorat și consiliere pe toată perioada participării la activitățile proiectului. Inclusiv după selecția planurilor de afaceri, structurile de economie socială vor beneficia de consiliere personalizată pentru a facilita înființarea și succesul acestora: activități de consiliere în domeniul antreprenoriatului, inclusiv cu privire la înființarea și funcționarea entităților juridice, conform planului de afaceri, management organizațional/ financiar, dreptul muncii, reguli privind acordarea și utilizarea ajutoarelor de stat/ de minimis, identificarea de pietă de desfacere etc și inclusiv cu

**Societatea Națională de Cruce Roșie  
din România**

str. Biserica Amzei nr. 29,  
sector 1, 010393 București  
tel: 317 0559, 317 6006  
fax: 312 8452  
web: [www.crucearosie.ro](http://www.crucearosie.ro)





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



posibilitatea de derulare a unor activități de tipul vizite de studiu / schimburi de experiență / de bune practici, etc.

## Pe scurt despre economia socială

Legea nr. 219/2015 privind economia socială reglementează acest domeniu, specificând la art. 2 faptul că economia socială reprezintă ansamblul activităților organizate independent de sectorul public, al căror scop este să servească interesul general, interesele unei colectivități și/sau interesele personale nepatrimoniale, prin creșterea gradului de ocupare a persoanelor aparținând grupului vulnerabil și/sau producerea și furnizarea de bunuri, prestarea de servicii și/sau execuția de lucrări. Economia socială are la bază inițiativa privată, voluntară și solidară, cu un grad ridicat de autonomie și responsabilitate, precum și distribuția limitată a profitului către asociați.

Principiile economiei sociale sunt:

- a) prioritate acordată individului și obiectivelor sociale față de creșterea profitului;
- b) solidaritate și responsabilitate colectivă;
- c) convergența dintre interesele membrilor asociați și interesul general și/sau interesele unei colectivități;
- d) control democratic al membrilor, exercitat asupra activităților desfășurate;
- e) caracter voluntar și liber al asocierii în formele de organizare specifice domeniului economiei sociale;
- f) personalitate juridică distinctă, autonomie de gestiune și independență față de autoritățile publice;
- g) alocarea celei mai mari părți a profitului/excedentului financiar pentru atingerea obiectivelor de interes general, ale unei colectivități sau în interesul personal nepatrimonial al membrilor.

Principalele tipuri de întreprinderi sociale prevăzute de lege includ:

- Societăți cooperative
- Cooperative de credit

**Societatea Națională de Cruce Roșie  
din România**

str. Biserica Amzei nr. 29,  
sector 1, 010393 București  
tel: 317 0559, 317 6006  
fax: 312 8452  
web: [www.crucearosie.ro](http://www.crucearosie.ro)





**Cofinanțat de  
Uniunea Europeană**



- Asociații și fundații
- Case de ajutor reciproc ale salariaților și pensionarilor
- Societăți și cooperative agricole
- Orice alte categorii de persoane juridice care respectă, conform actelor legale de înființare și organizare, cumulativ, definiția și principiile economiei sociale prevăzute în lege.

Statutul de întreprindere socială se recunoaște prin dobândirea unui atestat de întreprindere socială.

Persoanele juridice de drept privat, prevazute mai sus, pot solicita un atestat de întreprindere socială, dacă actelele de înființare și funcționare conțin prevederi prin care se demonstrează faptul că:

- activitatea desfășurată are scop social;
- respectă principiile economiei sociale;
- respectă următoarele criterii: a) acționează în scop social și/sau în interesul general al comunității; b) alocă minimum 90% din profitul realizat scopului social și rezervei statutare; c) se obligă să transmită bunurile rămase în urma lichidării către una sau mai multe întreprinderi sociale; d) aplică principiul echității sociale față de angajați, asigurând niveluri de salarizare echitabile, între care nu pot exista diferențe care să depășească raportul de 1 la 8.

**Societatea Națională de Cruce Roșie  
din România**

str. Biserica Amzei nr. 29,  
sector 1, 010393 București  
tel: 317 0559, 317 6006  
fax: 312 8452  
web: [www.crucearosie.ro](http://www.crucearosie.ro)







Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



### Bibliografie:

Cererea de finanțare a Proiectului Rural Empower – integrarea pe piața muncii a persoanelor din grupurile vulnerabile din mediul rural prin întreprinderi sociale în regiunile Nord-Est și Sud-Est

Legea nr. 219/2015 privind economia socială, <https://lege5.ro/Gratuit/g4ztombzgg/legea-nr-219-2015-privind-economia-sociala>

Ghid pentru întreprinderile financiare și întreprinderile sociale de inserție, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, 2016, <https://www.fonduri-ue.ro/images/files/programe/CU/POCU-2014/2020/15.07.2020/2016-10-21-Ghid-economie-sociala.pdf>

*Întocmit,*

*Laura-Ioana BUCULEI*

*Expert SES 1 S*

**Societatea Națională de Cruce Roșie  
din România**

str. Biserica Amzei nr. 29,  
sector 1, 010393 București  
tel: 317 0559, 317 6006  
fax: 312 8452  
web: [www.crucearosie.ro](http://www.crucearosie.ro)

